

**UCHWAŁA Nr
RADY GMINY ZABÓR**

z dnia r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Zabór

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 3 i 4, art. 37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm) oraz § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz.1960), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 listopada 2021r. Wójtowi Gminy Zabór ustala się miesięczne wynagrodzenie w sposób następujący:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10250 zł,- słownie: (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych) miesięcznie,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3150 zł, - słownie: (trzy tysiące sto pięćset złotych) miesięcznie,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości 4020zł,- słownie: (cztery tysiące dwadzieścia złotych) miesięcznie.


2. Ponadto Wójtowi Gminy Zabór przysługuje zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III.8.2018 Rady Gminy Zabór z dnia z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zabór.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Zabór.

Przewodniczący Rady

Dariusz Tarnas


RADCA PRAWNY
Adam Banach
Nr wpisu K-ZG-ZG-481
9.11.2021

UZASADNIENIE

Projekt uchwały został przygotowany w związku ze zmianą ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021r. (Dz. U. z 2021r,poz. 1834), która wprowadziła zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021r.

W myśl w/w rozporządzenia maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to kwota 3150zł. Ponadto stosownie do §6 tego rozporządzenia wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w w/w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego.

Art.8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Dotychczas stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójta gminy ustalone były na maksymalnym poziomie i wynosiły:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4700 zł
- dodatek funkcyjny - 1900 zł
- dodatek specjalny - 2112 zł
- dodatek stażowy - 799 zł

Mając na uwadze obowiązujące od 1 listopada 2021r. przepisy prawa oraz że wynagrodzenie wójta od roku 2018 pozostawało w niezmienionej wysokości, proponuje się przyznać wójtowi wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny również w maksymalnej wysokości.

Skutek finansowy wprowadzonych zmian w roku 2021 wyniesie 19303 zł.

Piotr Kulikowski